

Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.

Styrelsen för Arjo AB ("Arjo") har inrättat ett ersättningsutskott, vilket består av ordföranden Johan Malmquist och Carl Bennet. Sedan årsstämman 2018 har ersättningsutskottet haft tre protokollförda möten samt haft löpande underhandskontakter vid behov.

Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman antagit samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering. Redovisningen omfattar perioden efter årsstämman den 4 maj 2018.

Ersättningsutskottet har följt och löpande utvärderat bolagets pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

Ersättningsutskottet är av uppfattningen att de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2018 har tillämpats på ett korrekt sätt samt att program för rörliga ersättningar uppfyllt sina syften och fungerat väl. Bolaget har under 2018 infört en rörlig långsiktig bonus (LTI-bonus) som innefattar löpande konsekutiva planer med en intjäningsperiod om tre år, som belönar tydligt målrelaterade mätbara prestationer, syftande till att främja bolagets långsiktiga värdeskapande samt att behålla nyckelpersoner på ledande befattningar. Första utfall inom ramen för LTI-bonus är 2021.

Utskottet anser att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och väl avvägda.

Malmö i mars 2019

Styrelsen för Arjo AB (publ)