

# Ersättningsrapport 2022

## Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Arjo, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. I rapporten finns också information om ersättning till verkställande direktör och en sammanfattning av Arjos tillämpning av resultatkriterierna för att betala ut rörlig kontanter-sättning.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personal) på sidorna 88-90 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 69-70 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidorna 88-90 i årsredovisningen för 2022. Samma information finns också som en bilaga till denna rapport.

## Väsentlig utveckling under 2022

VD sammanfattar Arjos övergripande resultat i sitt vd-ord på sidorna 6-8 i årsredovisningen för 2022.

## Arjos ersättningsriktlinjer – tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Arjo kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Arjo verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas.

Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt marknadsmässighet inom det land där befattningshavaren har sin anställning.

Arjos VD har under 2022 erhållit följande ersättningskomponenter: grundlön, kortsiktiga incitament (baserade på EBITDA, arbetande kapital och hållbarhet), långsiktiga incitament (baserat på resultat per aktie), pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 88-90 i årsredovisningen för 2022.

## Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarna synpunkter har beaktats

Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit.

## Aktiebaserad ersättning

Arjo har inga långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga Arjos strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Arjos långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

## Arjo långsiktigt incitamentsprogram (LTIP)

Arjos styrelse beslutade att introducera treåriga långsiktiga incitamentsprogram åren 2020, 2021 och 2022. Programmen är kontantbaserade och omfattar 50-55 deltagare. Incitamentsprogrammet är ett tillägg till den årliga grundlönen och rörliga lönen.

## Syfte

Incitamentsprogrammen är riktade och har ett långsiktigt innehåll. Syftet med programmen är att stärka engagemanget samt att belöna och behålla de viktiga ledare och medarbetare som har störst inflytande över Arjos resultat på medellång och lång sikt.

## Mål

Varje program löper under tre år och ersättningen kan maximalt uppgå till fyra månadslöner per program. Vid beräkningen av utfallet exkluderas koncernens jämförelsestörande poster liksom påverkan av eventuella förvärv och avyttringar.

## Utfall och utbetalning

Utfallet för programmen beräknas årligen och ackumuleras över treårsperioden. Eventuellt utfall för programmet som inleddes 2020 betalas ut under 2023 förutsatt att deltagaren är fortsatt anställd vid tillfället för utbetalningen.

## Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören (SEK)

Av tabell 1 framgår den totala ersättningen som har kostnadsförts avseende Arjos VD under 2022, 2021, 2020, 2019 och 2018 (SEK).

Befattningshavarens namn, position	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast/rörlig ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner	Ettårig	Flerårig				
Joacim Lindoff VD	2022	9 103 500	151 954	446 250	0 <sup>2)</sup>	0	2 677 500	12 379 204	96/4
	2021	8 618 999	1 171 304 <sup>1)</sup>	6 800 000	2 925 795	0	2 550 000	22 066 098	56/44
	2020	8 130 000	1 082 492 <sup>1)</sup>	6 426 000	2 258 678	0	2 409 750	20 306 920	57/43
	2019	7 803 000	239 709 <sup>1)</sup>	650 000	0	0	2 295 000	10 987 709	94/6
	2018	7 472 499	655 204 <sup>1)</sup>	3 465 890	420 517	0	2 241 750	14 255 860	73/27

1. Inklusive rörlig semesterersättning, dock borttaget from 2022.

2. Intjänat belopp för 2022 från Arjo LTI-program 3-5 varav 0 SEK utbetalas under 2023.

**Tabell 2a - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret**

I tabell 2a finns en beskrivning av hur kriterierna för betalning av rörlig kortsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation
			b) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Joacim Lindoff VD	Justerat resultat före ränta, skatt, av- och nedskrivningar (EBITDA) <sup>1)</sup>	65 %	a) 1 744 MSEK b) 0 SEK
	Arbetande kapital (R12)	25 %	a) 137 dagar b) 0 SEK
	Hållbarhet CO <sub>2</sub> reducering	5 %	a) 3 029 ton CO <sub>2</sub> b) 223 125 SEK
	Hållbarhet SBT implementering	5 %	a) Implementeringssteg genomförda b) 223 125 SEK

1. Justerat för jämförelsestörande poster samt omräknat till föregående års valutakurser.

**Tabell 2b - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret**

I tabell 2b finns en beskrivning av hur kriterierna för betalning av rörlig långsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation
			b) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Joacim Lindoff VD	Resultat per aktie (justerat) år 2022 <sup>2)</sup> : Mål 2,42 (Program 3 2020–2022)	33,3 %	a) 1,80 SEK b) 0 SEK (intjänat)
	Resultat per aktie (justerat) 2022 <sup>2)</sup> : Mål: 2,8 (snitt) (Program 4 2021–2023)	33,3 %	a) 1,86 SEK b) 0 SEK (estimerat)
	Resultat per aktie (justerat) 2022 <sup>2)</sup> : Mål 3,39 (snitt) (Program 5 2022–2024)	33,3 %	a) 1,80 SEK b) 0 SEK (estimerat)

2. Justerat för jämförelsestörande poster samt omräknat till föregående års valutakurser.

**Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Arjos resultat**

Tabell 3 - Förändringar i ersättningar och Arjos resultat under de senaste fem redovisade räkenskapsåren (RR)

Förändring för året	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2022
Joacim Lindoff, VD	-3 268 151 SEK	+9 319 211 SEK	+1 759 178 SEK	-9 686 894 SEK	12 379 204 SEK
<b>Arjos resultat</b>					
Koncernens rörelseresultat	+178 MSEK	+195 MSEK	+211 MSEK	-386 MSEK	691 MSEK
Koncernens nettoomsättning	+708 MSEK	+102 MSEK	-8 MSEK	+909 MSEK	9 979 MSEK
<b>Genomsnittlig ersättning baserat på motsvarande heltid</b>					
Anställda i Arjo <sup>3)</sup>	+50 811 SEK	+72 653 SEK	+112 311 SEK	-62 205 SEK	Den genomsnittliga totala ersättningen uppgår till 924 394 SEK för 2022
Anställda i Arjo <sup>4)</sup>					
Faktiskt antal	173 vs 150	179 vs 173	192 vs 179	206 vs 192	206 anställda

3. Genomsnittlig ersättning för en heltidsanställd för RR 2018, 2019 inkluderar samtliga anställda i Sverige (exklusive koncernledningen), årlig grundlön under 2018, 2019, pensionsförmåner under 2018, 2019 och faktisk rörlig lön utbetald under 2018, 2019 men avser resultatet för föregående år enligt Arjo STIP Plan.

4. Genomsnittlig ersättning för en heltidsanställd för RR 2020 och framåt inkluderar samtliga anställda i Sverige (exklusive koncernledningen), årlig grundlön under året, pensionsförmåner under året och mål för rörlig lön under året eftersom den ännu inte är beräknad och utbetald.